



THE LEADERSHIP CORP

WIN-WIN PERFORMANCE AGREEMENT

De 'Win-Win Performance Agreement' (WWPA) is een hulpmiddel om de win-win-filosofie toe te passen. Uitgangspunt voor de WWPA zijn vijf punten die niet zozeer met de inhoud van de uiteindelijke overeenkomst te maken hebben. Deze punten bepalen meer het traject dat je moet doorlopen om tot een goede win-win overeenkomst te komen.

De vijf stappen van WWPA zijn:

1. Doelen: welke resultaten streven we na
2. Richtlijnen: welke richtlijnen hanteren we
3. Middelen en materialen: over welke hulpmiddelen kunnen we beschikken
4. Verantwoordelijkheden: wie heeft welke verantwoordelijkheden
5. Consequenties: welke gevolgen verbinden wij aan de resultaten